**(PTU) Participación de los Trabajadores en las Utilidades**

**1. Contenido Técnico Central**

**1.1. ¿Qué es la PTU?**

La PTU es el derecho que tienen los trabajadores a recibir una **parte de las ganancias netas** que obtuvo su patrón o empresa durante el año fiscal anterior. Es una **obligación legal** para las empresas que hayan generado utilidad.

**1.2. ¿Quién tiene derecho a PTU?**

* Todo trabajador **con contrato por tiempo indeterminado** (planta o permanente) **tiene derecho a recibir PTU proporcional**, incluso si solo laboró 1 día en el ejercicio fiscal correspondiente.
* La **fracción VII del artículo 127 LFT** establece que **solo los trabajadores eventuales** (obra o tiempo determinado) deben haber laborado **al menos 60 días** durante el año para generar derecho a PTU.
* Esto **no aplica** a trabajadores de base, planta o permanentes. A ellos **les basta haber trabajado aunque sea un solo día** para entrar en el reparto proporcional de utilidades.

**No tienen derecho:**

* Directores, gerentes generales, socios o accionistas
* Trabajadores domésticos
* Nuevos trabajadores que no hayan cumplido 60 días

**1.3. ¿Cuándo se paga la PTU?**

* A más tardar el **30 de mayo** para empresas
* A más tardar el **29 de junio** para personas físicas con actividad empresarial

**1.4. ¿Cómo se calcula la PTU?**

1. Se determina la **utilidad fiscal** del año anterior, según declaración ante el SAT
2. Se toma el **10% de esa utilidad** para repartir entre los trabajadores
3. Se divide en dos partes:
   * 50% proporcional a los **días trabajados por cada empleado**
   * 50% proporcional al **salario percibido por cada empleado**

**1.5. ¿Existe tope en la PTU?**

Sí. A partir de la reforma laboral de 2021:

* Ningún trabajador podrá recibir **más de 3 meses de su salario** o el promedio de PTU recibida en los últimos 3 años, **lo que resulte más favorable** para el trabajador

**1.6. ¿Qué pasa si no me pagan la PTU?**

* Puedes presentar una queja o levantar una demanda laboral
* El patrón puede ser sancionado con **multas de hasta 5,000 UMA**
* También puede enfrentarse a auditorías fiscales por omitir reparto de utilidades

**1.7. ¿La PTU paga impuestos?**

Sí, pero tiene una exención parcial:

* **Exenta hasta 15 UMAs**
* El excedente **sí causa ISR** y debe retenerlo el patrón en el CFDI correspondiente

**1.8. ¿Cúando la empresa no paga PTU a sus trabajadores?**

* La empresa **no genero utilidades en el año anterior**
* **Empresas de nueva creación** durante el primer año de operación.
* **Empresas extractivas de nueva creación**, durante el periodo de exploración.
* **Instituciones de asistencia privada y aquellas sin fines de lucro,** reconocidas por la ley. (Asilos, fundaciones, etc).
* El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) e **instituciones públicas descentralizadas con fines culturales, asistenciales o de beneficencia.**

**2. Contexto Legal**

* Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos: Art. 123, fracción IX
* Ley Federal del Trabajo (LFT): Artículos 117 al 131
* Reglas de cálculo y reparto establecidas por la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades

**5. Gatillos Relevantes para este Documento**

* PTU
* reparto de utilidades
* cálculo PTU